

Publicatie bevorderingsprocedure voor de functie van sergeant (vrijwillig personeel)

Het zonecollege legt een bevorderingsreserve aan.

Functiebeschrijving

Brandweerzone Centrum bestaat uit 14 posten die samen 18 gemeenten beschermen. Net geen 1.000 beroeps- en vrijwillige brandweermannen en ambulanciers gaan door het vuur om de veiligheid van 550.000 burgers te garanderen. Zij krijgen administratieve en technische ondersteuning van ruim 100 personeelsleden vanuit de hoofdkazerne in Gent.

Doelstelling van de functie

Als sergeant sta je in voor:

1. De operationele leiding over een team medewerkers om door een efficiënte en effectieve inzet van hoge kwaliteit menselijke en materiële schade ten gevolge van incidenten maximaal te beperken.
2. De dagelijkse leiding over een team medewerkers buiten de interventies om de operationele werking van de zone in goede banen te leiden.
3. Het waken over de kwaliteit en de kwantiteit van de geleverde diensten en prestaties om de doelstellingen van de zone te realiseren op een effectieve, efficiënte en veilige manier.

Beschrijving

De sergeant voert zijn taken uit binnen de basisbrandweezorg. Als eerste leidinggevende ter plaatse bij een incident, moet hij een voorlopig plan maken. Dit moet hij kunnen bij elk incident. Daartoe heeft hij voldoende basiskennis nodig.

Hij heeft oog voor de maatschappelijke impact die een incident met zich mee kan brengen.

De functie sergeant brengt verschillende verantwoordelijkheden met zich mee. De sergeant heeft de leiding over de bemanning van een operationeel brandweervoertuig, zoals een (multifunctionele) autopomp en de bemanning van bijzondere voertuigen die aan de autopomp worden gekoppeld of andere voertuigen waarmee de sergeant op zelfstandige basis interventies in goede banen leidt. Hij heeft taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden met

betrekking tot de operationele leiding en uitvoeringscoördinatie van mensen en middelen vanaf het moment van uitruk tot en met het moment van terugkeer in de kazerne. In geval van opschaling heeft hij de leiding over de (blus)ploegen tot de aankomst van de adjudant of officier. Als deze aanwezig is, handelt hij onder verantwoordelijkheid van de adjudant of officier. Indien de omstandigheden daarom vragen, handelt de sergeant op eigen initiatief. Hij hanteert het standaardmaterieel van de brandweerwag, eventueel aangevuld met benodigde middelen van andere voertuigen.

Kernresultaatsgebieden

1. Operationeel leidinggevende (Interventie)

Optreden als verantwoordelijke op het terrein voor een groep medewerkers teneinde op een zo effectief, efficiënt en vooral veilig mogelijke manier de operationele opdrachten van de zone te realiseren.

Mogelijke taken (niet limitatief):

- Het leiden van een basisinterventieploeg tijdens de interventies (redding, brandbestrijding, technische hulpverlening, ...).
- Waken over de veiligheid van de manschappen.
- Beslissen over de aard en de prioriteit van de uit te voeren acties en het waken over het correct toepassen van de operationele procedures.
- Oordelen of opschaling nodig is en beslissen of de situatie onder controle is of gestabiliseerd is.
- Het coördineren van meerdere interventieploegen bij afwezigheid van een officier.
- Een debriefing houden na een interventie.

2. Operationeel medewerker (Preparatie)

Het onderhouden van zijn fysieke conditie en deelnemen aan oefeningen en opleidingen waardoor men zijn taken kan uitvoeren in alle veiligheid voor zichzelf, zijn collega's en de personen die hulp nodig hebben.

Mogelijke taken (niet limitatief):

- Alle operationeel uitvoerende taken, die ook van een brandweerman en korporaal worden gevraagd (omdat het noodzakelijk kan zijn dat de sergeant inspringt in een lege functie als brandweerman of korporaal).
- Het deelnemen aan fysieke oefeningen, georganiseerd door de zone.
- Het deelnemen aan oefeningen, opleidingen, simulaties, plaatsbezoeken en bijscholing, onder meer gericht op kennis van het grondgebied van de zone.

Autonomie

De functie kan autonoom beslissen over:

- De keuze van een alternatieve oplossing indien door een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in procedure voorziene oplossingsmethode onhaalbaar is wegens te groot gevaar voor de eigen veiligheid.
- Het afbreken van een operationele opdracht voor zover er ernstig gevaar blijkt voor de eigen veiligheid en er geen andere oplossing mogelijk is om toch de opdracht uit te voeren.
- De keuze van een betere oplossing indien een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in de procedure voorziene oplossingsmethode minder geschikt maakt of er zich een betere aandient en indien de hiërarchische overste niet tijdig bereikbaar is of kan zijn.
- De concrete timing en wijze van uitvoeren van de hem opgedragen taken binnen de instructies gegeven door de verantwoordelijke (onder)officier en de operationele procedures.
- De zelfstandige uitvoering van beperkte individuele opdrachten als deskundige.
- De zelfstandige uitvoering als operationeel leidinggevende van beperkte opdrachten met een team van maximaal 10 brandweerlieden.

De functie moet autorisatie vragen voor:

- De keuze van de procedure en eventuele afwijkingen op deze procedure bij de uitvoering van operationele taken.
- Elk initiatief dat hem niet is opgedragen door zijn overste of door het arbeidsreglement of huishoudelijk reglement van de dienst of dat valt buiten zijn initiatiefrecht in het kader van zijn individuele opdracht.
- Elke bezigheid die de operationaliteit van de dienst beïnvloedt zonder dat er specifieke regels zijn afgesproken omtrent de garantie van de operationaliteit tijdens deze bezigheid.

Plaats in de organisatie

De functie krijgt leiding van:

Een sergeant staat onder de hiërarchische leiding van een adjudant of een lid van het hoger kader. Hij kan zowel op het terrein als in de kazerne onder de functionele leiding staan van een lid van het midden- of hoger kader.

De functie geeft leiding aan:

De sergeant geeft in operationele omstandigheden leiding aan een beperkte groep tot maximaal 10 personen (indicatief).

Arbeidsomstandigheden en -voorwaarden

- Presteren van onregelmatige werktijden
- Werk op zater-, zon- en feestdagen en 's nachts.
- Oproepingen zijn mogelijk.
- Zware en fysieke belasting is mogelijk
- Psychische belasting is mogelijk

Wedde

Het uurloon als vrijwillig sergeant is 21,56 euro bruto.

Toeslag onregelmatige prestaties:

- Nachtprestaties (22h-6h): 25%
- Zaterdagprestaties: 75%
- Zondagprestaties: 100%

Deelnemingsvoorwaarden

De kandidaten dienen uiterlijk op de datum van de eerste proef van het bevorderingsexamen, te voldoen aan de volgende voorwaarden:

- benoemd zijn in de graad van brandweerman of korporaal;
- de vermelding "voldoende", "goed" of "zeer goed" gekregen hebben bij de laatste evaluatie;
- titularis zijn van het brevet (N)MO1: geslaagd zijn in alle modules van deel 1 en 2 van het brevet (N)MO1) of het oude brevet sergeant;
- niet beschikken over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie;

Daarnaast moeten de kandidaten op deze datum ook beschikken over de hieronder vermelde opleiding:

- het getuigschrift FOROP-1

Programma bevorderingsexamen

Het bevorderingsexamen bestaat uit:

1. Een **eliminierende competentietest voor het middenkader**. Kandidaten die reeds in het bezit zijn van een FGA middenkader of hoger kader zijn vrijgesteld van dit onderdeel, en worden meteen uitgenodigd voor de eliminierende praktische proef.
2. Een **eliminierende praktische proef** bedoeld om de operationele inzetbaarheid van de kandidaten te testen. Deze proef staat op 40 punten. De kandidaten moeten 50% behalen om te slagen in dit onderdeel en toegelaten te worden tot het volgend selectieonderdeel.
3. Een **niet-eliminierende psychotechnische proef** bedoeld om de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving te testen.
4. Een **eliminierende mondelinge proef**, bedoeld om de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaten met de functiebeschrijving en de Zone te testen. Dit onderdeel staat op 60 punten. De kandidaten moeten 50% behalen om te slagen in dit onderdeel en toegelaten te worden tot het volgend selectieonderdeel.
5. Een **eliminierende praktische proef** bedoeld om de operationele inzetbaarheid van en de overeenstemming van de kandidaten met de functiebeschrijving te testen. Het gaat om een sportproef waarbij de VO2max wordt gemeten en kandidaten minstens volgende waarden moeten behalen:

Leeftijd	Norm mannen	Norm vrouwen
< 50	38	34
50	38	34
51	37,6	33,6
52	37,2	33,2
53	36,8	32,8
54	36,4	32,4
55	36	32
56	35,6	31,6
57	35,2	31,2
58	34,8	30,8
59	34,4	30,4
60	34	30
> 60	34	30

Op het totaal van de punten van proeven 2 en 4 samen, moeten de kandidaten 60% behalen om geslaagd te zijn en in de bevorderingsreserve opgenomen te worden die twee jaar geldig is.

De bevorderingsstage duurt zes maanden en eindigt met een samenvattend eindverslag dat voorstelt om de bevordering van de stagiair te bevestigen, de stage te verlengen of de bevordering niet te bevestigen.

Als de bevordering van de stagiair niet wordt bevestigd, neemt de stagiair opnieuw zijn functie op in de graad die het bekleedde voor de bevordering.

Interesse?

Dien ten laatste op **8 november 2024** jouw kandidatuur in.

Het is de uitsluitende verantwoordelijkheid van de kandidaten om het bewijs te leveren dat zij voldoen aan de deelnemingsvoorwaarden en zij maken de daartoe vereiste documenten over volgens de wijze en op het tijdstip omschreven in de publicatie.

Kandidaten die de vereiste documenten niet of niet tijdig indienen, alsook de kandidaten die verkeerde of onvolledige documenten indienen, kunnen niet deelnemen aan de selectieprocedure.

Contactpersoon functie-inhoud

Kapitein Hillert Bingé
Beleidscoördinator HR
09 268 89 67

Contactpersoon selectieprocedure

Evi De Baets
Rekrutering en Selectie
09 268 89 96