Verantwoordelijkheden

*Ondernemer*

* Vertaalt en implementeert, samen met het departementsbureau, het HOGENT-beleid (de missie, de visie en het strategisch plan, de onderwijsvisie, het HR-beleid, ,...) op een manier die de samenhorigheid en betrokkenheid verhoogt.
* Ontwikkelt samen met het departementsbureau een beleidsplan voor het departement om de strategieën geformuleerd door de opleidingscentra en onderzoekscentra te faciliteren om synergie en samenwerking tussen de verschillende centra te maximaliseren, dit alles gekaderd binnen de missie, visie en strategie van HOGENT.
* Detecteert samen met het departementsbureau opportuniteiten in de maatschappij, het werkveld en bij andere externe partners om proactief nieuwe samenwerkingen tot stand te brengen.
* Zorgt voor permanente ontwikkeling en vernieuwing van het departement door nieuwe inzichten uit de evoluties in de maatschappij en het hoger onderwijs te integreren in de werking van het departement.
* Neemt in het belang van HOGENT collectieve verantwoordelijkheid op als lid van het directiecomité.
* Is de voorzitter van de departementsraad.
* Is de voorzitter van het departementsbureau.

*Ambassadeur*

* Vertaalt het departementaal beleidsplan in een actieplan om het departement, de opleidingscentra en HOGENT in het werkveld en de samenleving te positioneren.
* Stimuleert verbinding en samenwerking met de andere departementen op vlak van beleid en strategie.
* Creëert samenwerkingsverbanden met andere departementen, met opleidingscentra uit andere departementen, met onderzoekscentra, met de School of Arts en GO5 om transversale en interprofessionele opportuniteiten te verkennen en te steunen.
* Stimuleert alle medewerkers van het opleidingscentrum om met de andere opleidingscentra te verbinden en samen te werken rond collectieve thema’s (internationalisering, werkplekleren, een leven lang leren,…).
* Zorgt voor een actieve vertegenwoordiging van studenten in de departementsraad en ondersteunt studenten in het participatieproces.
* Vertegenwoordigt het departement in organen en werkgroepen van de hogeschool.

*Eigenaar*

* Staat, samen met het departementsbureau, in voor de coördinatie en de dagelijkse leiding van het departement.
* Behartigt de noden en belangen van de opleidingscentra en onderzoekscentra en zorgt voor constructieve en duurzame oplossingen in samenwerking met het HOGENT-bestuur.
* Verantwoordelijk voor de uitvoering van de beslissingen van het hogeschoolbestuur en de departementsraad op organisatorisch, personeelsmatig en financieel vlak, conform de afspraken binnen de hogeschool: zorgt voor een correcte toepassing van de procedures en afspraken binnen het departement en tussen de opleidingscentra.
* Zorgt voor een correcte en transparante opmaak en opvolging van de departementale begroting en de investerings- en werkingsmiddelen.
* Zorgt voor transparante, collegiale en billijke verdeling van de werkmiddelen, infrastructuur, apparatuur en investeringen tussen de verschillende opleidingscentra en departementen.
* Zorgt voor de opmaak van de departementale formatie en het opvolgen van de departementale personeelsmiddelen.
* Zorgt voor de kwaliteit van de interne processen van het departement en stuurt ze permanent bij.
* Is het tweede paar ogen bij beslissingen toegewezen aan de opleidingshoofden.

*Coach*

* Treedt op als voorbeeldfunctie en uitdrager van het waarderend personeelsbeleid met aandacht voor het welzijn en de ontwikkeling van elke medewerker.
* Zorgt voor een constructieve, oplossingsgerichte en collegiale werksfeer en treedt op als coach voor alle medewerkers.
* Formuleert advies over het evalueren van opleidingshoofden en van personeelsleden die zijn toegewezen aan het departement.
* Reflecteert over het eigen functioneren, staat open voor feedback en investeert in de eigen ontwikkeling.