

# Bijlage aan Mandaat van opleidingshoofd Biomedische Laboratoriumtechnologie (OC BMLT E 002)

## Resultaatsgebieden

- Het opleidingshoofd formuleert, samen met het team, een toekomstgerichte strategie voor het opleidingscentrum die rekening houdt met alle betrokken stakeholders (departement, opleidingscentra, onderzoekscentra, beroepssectoren, studenten, medewerkers).
- Het opleidingshoofd vertaalt deze visie, samen met het team, naar uitdagende, toekomstgerichte, kwaliteitsvolle en oplossingsgerichte doelstellingen.
- Het opleidingshoofd implementeert deze doelstellingen rekening houdend met de onderwijs kwaliteitsnormen, samen met het team.
- Het opleidingshoofd organiseert het efficiënt, effectief en transparant inzetten van de werkmiddelen.
- Het opleidingshoofd zorgt voor een veilige, waarderende, collegiale, ontwikkelingsgerichte en transparante werkomgeving door de toepassing van het waarderend personeelsbeleid zodat elke collega optimaal presteert en ontwikkelt.

## Verantwoordelijkheden

### Ondernemer

- Implementeert, samen met het team, vanuit de betrokkenheid op niveau van het opleidingscentrum en als lid van het departementsbureau, de missie, de visie en het strategisch plan van HOGENT.
- Ontwikkelt, vertaalt en realiseert samen met het opleidingsbureau, de strategische visie voor het opleidingscentrum die kadert in de missie en visie van HOGENT en creëert hierrond verbinding en enthousiasme.
- Zorgt voor een permanente ontwikkeling en vernieuwing van het opleidingscentrum door nieuwe inzichten uit de evoluties in het beroepenveld en het hoger onderwijs op de voet te volgen en te integreren in de werking van het opleidingscentrum.
- Zorgt voor een actieve participatie van studenten in het kwaliteitsbeleid van het onderwijscentrum en ondersteunt dit participatieproces.
- Draagt zorg voor een optimaal studie- en leefklimaat voor de studenten.
- Is voorzitter van het opleidingsbureau.
- Is lid van het departementsbureau.

### Ambassadeur

- Creëert samenwerkingsverbanden met de onderzoekscentra om de nexus onderwijs en onderzoek te kunnen realiseren.
- Creëert samenwerkingsverbanden met andere opleidingscentra om transversale en interprofessionele opportuniteiten te verkennen en dergelijke initiatieven uit te voeren.
- Vertegenwoordigt het opleidingscentrum en/of HOGENT in interne en externe overlegorganen en stimuleert samenwerking met de verschillende partners die bij het opleidingscentrum/HOGENT betrokken zijn.

### Eigenaar

- Staat met het opleidingsbureau voor de dagelijkse leiding en praktische organisatie van de opleidingen (onderwijs, dienstverlening, levenslang leren).
- Zorgt voor de integratie van het kwaliteitsbeleid, het onderwijsbeleid en personeelsbeleid in het strategisch plan van het opleidingscentrum en de daaruit voortvloeiende geformuleerde doelstellingen.
- Vertaalt, faciliteert en bewaakt de implementatie van de kwaliteitsvisie van HOGENT en voorziet in een efficiënte en heldere documentenstroom die hieruit voortvloeit.
- Staat met het opleidingsbureau in voor de curriculumzorg, internationalisering en de nexus onderwijs – onderzoek.
- Leidt het opleidingsbureau, bereidt de werkzaamheden ervan voor en volgt beslissingen op.
- Staat met het opleidingsbureau in voor de billijke en transparante verdeling en het beheer van de formatie en de begroting van het opleidingscentrum.

### Coach

- Treedt op als voorbeeldfunctie en uitdrager van een waarderend personeelsbeleid met aandacht voor het welzijn en ontwikkeling van elke medewerker.
- Formuleert advies over het evalueren van teamverantwoordelijken en andere medewerkers waarvoor hij HR-verantwoordelijkheid heeft.
- Adviseert andere opleidingshoofden met betrekking tot het functioneren van onderwijzende personeelsleden in service-onderwijs.
- Zorgt samen met het opleidingsbureau voor een correcte en waarderende toepassing van het inzetten, onthalen en vervangen van personeel.
- Stelt het eigen functioneren in vraag, staat open voor feedback en investeert in de eigen ontwikkeling.