

Brandweerzone Centrum bestaat uit **14 posten** die samen **18 gemeenten beschermen**. Net geen **1000 beroeps- en vrijwillige brandweermannen en ambulanciers** gaan door het vuur om de veiligheid van 550.000 burgers te garanderen. Zij krijgen administratieve en technische ondersteuning van ruim 100 personeelsleden vanuit de hoofdkazerne in Gent.

Wil je graag een job met maatschappelijke relevantie, bij Zone Centrum zit je goed!
Maak ook jij binnenkort deel uit van dit team?

Momenteel zijn wij op zoek naar een:

Applicatiebeheerder – Toepassingsbeheer

onbepaalde duur - niveau A

Jouw functie:

- je bent het aanspreekpunt voor brandweerspecifieke toepassingen binnen de Brandweerzone
- je staat in voor de dienstverlening van de volledige hulpverleningszone:
 - helpdeskfunctie, configuratie op afstand en on-site.
- je verhelpt IT storingen zo snel mogelijk en neemt contact op met de leverancier van specifieke programma's indien dit nodig is
- ondersteunen van de gebruikte IT toepassingen en databases
- je zorgt voor business continuity van bestaande IT toepassingen binnen de zone
- je werkt continu mee aan de optimalisatie van de bestaande ICT- infrastructuur
- door interne en externe contacten blijf je op de hoogte van de markt van nieuwe toepassingen
- jouw expertise in het ICT domein wordt ingezet om de noden binnen de brandweerzone te identificeren en prioriteiten te stellen
- je werkt mee aan het uitbouwen van een ICT beleid
- voor een aantal projecten neem je zelf de rol op van projectleider. Je werkt de gedetailleerde planning uit, volgt de voortgang op en doet de kwaliteitscontrole
- je motiveert je collega's om de vooropgezette resultaten te behalen en bent verantwoordelijk voor het juist inzetten van de toegewezen mensen en middelen
- je garandeert de communicatie tussen de verschillende betrokken partijen en zorgt voor een goede overgang van het project naar een operationele omgeving

Je werkt samen met het administratief personeel, het operationeel personeel en met de vrijwilligers van de hulpverleningszone. Je past jezelf dan ook aan aan het 24h-werkregime, wat impliceert dat je flexibiliteit toont voor afspraken buiten de normale werkuren.

Deelnemingsvoorwaarden

A. Deelnemingsvoorwaarden voor kandidaten via de procedure van interne mobiliteit:

Aan de volgende voorwaarden moet voldaan zijn op het moment van uiterste inschrijvingsdatum voor de selectieprocedure:

- minstens zes maanden graadanciënniteit hebben in zover de proeftijd of de inlooperperiode is beëindigd (in dezelfde graad of in een andere graad van dezelfde rang);
- gelet op de specificiteit van de functie van adjunct van de directie bij de Directie ICT is het noodzakelijk dat de kandidaten beschikken over:
 - ofwel twee jaar professionele ervaring in projectmanagement in een IT-omgeving
 - ofwel een masterdiploma in een IT- richting.

B. Deelnemingsvoorwaarden voor kandidaten via de bevorderingsprocedure:

Aan de volgende voorwaarden moet voldaan zijn op het moment van uiterste inschrijvingsdatum voor de selectieprocedure:

- een minimale niveauanciënniteit hebben naar gelang de betrekking waarvoor men zich kandidaat stelt, met name vier jaar niveauanciënniteit in niveau B of vier jaar niveauanciënniteit in niveau C of vier jaar niveauanciënniteit in niveau B en C samen
- gelet op de specificiteit van de functie van adjunct van de directie bij de Directie ICT is het noodzakelijk dat de kandidaten beschikken over:
 - ofwel twee jaar professionele ervaring in projectmanagement in een IT-omgeving
 - ofwel een masterdiploma in een IT- richting.

C. Toelatings- en aanwervingsvoorwaarden voor kandidaten via de aanwervingsprocedure:

Om zoveel mogelijk kandidaten te bereiken en omwille van de specificiteit van de functie wordt conform art. 12 van de rechtspositieregeling beslist om af te wijken van de diplomavereiste voor deze functie. Op de uiterste inschrijvingsdatum voor de selectieprocedure moeten kandidaten aantonen dat zij beschikken over:

- ofwel twee jaar professionele ervaring in projectmanagement in een IT-omgeving
- ofwel een masterdiploma in een IT- richting.

Aan de volgende voorwaarden moet voldaan zijn op het moment van aanwerving:

- een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie waarvoor ze solliciteren;
- de burgerlijke en politieke rechten genieten;
- medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen betrekking of functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk. De medische geschiktheid van de kandidaat moet vaststaan op het ogenblik bepaald in de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers op het werk;
- voldaan hebben aan de wetgeving met betrekking tot de leerplicht;
- voldoen aan de vereiste over de taalkennis, opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966;
- de anti-discriminatie verklaring onderschrijven;
- slagen voor de selectieprocedure;

Laatstejaarsstudenten dienen het bewijs te leveren dat zij laatstejaarsstudent zijn op de uiterste inschrijvingsdatum. Ze dienen het bewijs te leveren dat ze voldoen aan de diplomaverenisten op het ogenblik van aanstelling.

De kandidaten dienen het bewijs te leveren dat zij voldoen aan deze algemene aanwervingsvoorwaarden.

Wat verwachten we van jou:

- je doet je uiterste best om jouw klanten zo goed mogelijk te ondersteunen
- je bent resultaatgericht
- verschillende en uitdagende opdrachten schrikken jou niet af
- je bent sterk in het ontleden van informatie
- je brengt verslag uit over de voortgang van de uit te voeren opdrachten
- in teamverband werken is helemaal jouw ding
- je hebt een hands- on mentaliteit en denkt in oplossingen en uitdagingen
- je bent gedreven, enthousiast en hebt een positieve mindset
- je bent bereid je te verplaatsen naar de andere posten binnen de Brandweerzone
- je hebt kennis van (web) development en netwerkbeheer
- kennis van GIS en BI is een pluspunt

Wat wij jou bieden

- een job in Gent
- afwisselende functie-inhoud, diverse contacten en autonomie
- bruto startloon van 3.641,48 euro per maand
- eventueel meerekenen van relevante anciënniteit
- een contractuele tewerkstelling van onbepaalde duur
- extralegale voordelen zoals maaltijdcheques (8 euro), ecocheques en een hospitalisatieverzekering.
- vakantiegeld en een eindejaarspremie
- een flexibel uurrooster (38 uren week) voor een goede werk-privébalans
- een aantrekkelijke vakantierегeling (35 dagen wettelijke vakantiedagen)
- heel wat opleidingsmogelijkheden
- een fitness- en sportzaal die je mag gebruiken in jouw middagpauze
- twee maal per week vers fruit voor het personeel
- gratis woon-werkverkeer met openbaar vervoer of fietsvergoeding
- kortingsbonnen bij verschillende organisaties.

Interesse?

Dien ten laatste op **16/08/2023** jouw CV, diploma en motivatiebrief in via [ons jobplatform](#). Het tijdig indienen van de correcte documenten is de uitsluitende verantwoordelijkheid van de kandidaat. Kandidaten die de verkeerde documenten indienen of laattijdig indienen, zullen zonder uitzondering worden geweerd uit de selectieprocedure. Indien u niet zeker bent of een document wel het juiste document is, kan u dit best voorafgaand aan de uiterste inschrijvingsdatum navragen via jobs@bwzc.be of via 09 268 88 63.

Volgende stappen in de selectieprocedure

Om de te meten competenties efficiënt en doelgericht te kunnen beoordelen bestaat de selectieprocedure uit:

- een computergestuurd deel voor kandidaten die deelnemen via aanwerving zonder een master diploma of een diploma hieraan gelijkgesteld. Dit bestaat uit een eliminerende niveaubepaling op het niveau van de functie, aangevuld met een niet-eliminerend persoonlijkheidsonderzoek.
- een eliminerend schriftelijk deel
De kandidaten krijgen een of meer opdrachten relevant voor de functie voorgelegd. Dit gedeelte staat op 30 punten. Men moet 50% behalen om te slagen en om toegelaten te worden tot het volgende selectieonderdeel.
- een niet-eliminerend psychotechnisch deel
Dit gedeelte bestaat uit een capacitair onderzoek op het niveau van de functie, aangevuld met een persoonlijkheidsonderzoek op het profiel van de functie.
- een eliminerend mondeling deel
In dit mondeling deel worden competenties en motivatie gemeten door o.a. werkervaring, kennis van de functie-inhoud, cases,... te bevragen. Eventueel dient de kandidaat een presentatie of dergelijke te geven.
Dit gedeelte staat op 70 punten. De kandidaten moeten 50% behalen om te slagen in dit selectieonderdeel.

Op het totaal van alle vergelijkende selectieonderdelen samen moeten kandidaten minstens 60% behalen om geslaagd te zijn in de selectieprocedure.

Contactpersoon functie-inhoud

Sam Gyde
Sam.Gyde@bwzc.be
+32 475 94 90 31

Contactpersoon selectieprocedure

Evi De Baets
Evi.debaets@bwzc.be
09 268 89 96

Brandweerzone Centrum gaat voluit voor gelijke kansen! Wij selecteren kandidaten op basis van hun kwaliteiten ongeacht leeftijd, geslacht, etnische afkomst, geloof, handicap, nationaliteit, enz.