

PTC Rustenburg (72 bedden en 20 plaatsen nabehandeling) en CPR Inghelburch (70 plaatsen dagbehandeling) zijn kleinschalige organisaties die gespecialiseerde hulp aanbieden voor mensen met psychische en psychiatrische problemen. Beiden zijn ingebed in het Netwerk Geestelijke Gezondheidszorg Noord-West-Vlaanderen en maken deel uit van vzw Gezondheidszorg 'Bermhertigheid Jesu'.

## STAFMEDEWERKER HR

### WAT WE JOU TOEVERTROUWEN

- Je bent mee verantwoordelijk voor het ontwikkelen, uitwerken en implementeren van een geïntegreerd HR-beleid in beide organisaties, afgestemd op de lokale noden en strategie. Volgende domeinen maken hier deel van uit: Rekrutering en selectie, leren en ontwikkelen, competentie en talentontwikkeling, welzijn en retentie.
- Onder leiding van de HR directeur werk je, samen met de stafmedewerkers HR van de andere organisaties van de vzw, mee aan het ontwikkelen en uitwerken van een algemeen beleid voor de verschillende HR processen. In dit proces ben jij de professional die de noden en belangen van jouw organisaties vertegenwoordigt en inbrengt. Na de ontwikkeling van deze algemene beleidslijnen concretiseer en implementeer je deze in samenwerking met de lokale collega's en verantwoordelijken.
- Je onderzoekt welke acties lokaal nodig zijn om de organisatiedoelstellingen te verwezenlijken. Je bent de trekker van werkgroepen rond deze initiatieven. Je volgt die initiatieven op en houdt ze actueel.
- Je rapporteert aan de HR directeur en werkt nauw samen met de lokale directie en collega's verantwoordelijk voor de personeelsadministratie in beide organisaties.
- Naast het ontwikkelen en implementeren van het HR beleid ben je ook aandachtig voor het opvolgen en vasthouden van de uitgerolde procedures en ben je ook alert voor de evaluatie en bijsturing van het gevoerde beleid.
- Je bouwt kennis in je eigen vakgebied op, deelt dit en vertaalt dit in beleidssuggesties.

### WIE JIJ BENT

- Je bent toegankelijk en graag op de werkvloer aanwezig en kan aldus op de juiste vlakken ondersteunen en snel handelen waar nodig.
- Je werkt graag aan co-creatieve processen en je kan waar nodig ook zelfstandig werken.
- Je bent klantvriendelijk en gaat ook resultaatgericht en kwalitatief te werk.
- Je hebt aandacht voor het welzijn van alle medewerkers. Je bent gevoelig voor signalen hierover.
- Je hebt oprechte interesse voor de eigenheid van de organisaties.
- Je bent een goeie communicator, zowel mondeling als schriftelijk.
- Je hebt coachende vaardigheden en uitstekende luistervaardigheden.

## WAT WE VERWACHTEN VAN JOU

- Je hebt bij voorkeur een masterdiploma.
- Je hebt aantoonbare bijkomende HR-gerelateerde vorming gevolgd.
- Je hebt minimaal 5 jaar ervaring binnen het brede HR domein.
- Je hebt een welzijnshart.

## WAT WE JOU BIEDEN

- Een gevarieerde job in twee kleinschalige organisaties, die zich positioneren in het sterk evoluerende geestelijke gezondheidszorg-landschap.
- Een boeiende dynamische werkomgeving in volle ontwikkeling.
- Een deeltijds (30.4/38) contract onbepaalde duur met overname van relevante anciënniteit.
- Verloning volgens de sectorale barema's (IFIC barema die aansluit bij uw profiel en ervaring) met extra legale voordelen (hospitalisatieverzekering, benefits@work, fietslease, maaltijdcheques)
- Indiensttreding van zodra mogelijk.

## GEPRIKKELD ?

Solliciteer voor 01/12/2024 met jouw cv en motivatiebrief via onderstaande link:

<http://www.ptcrustenburg.be/werk-stage>

De selectieprocedure bestaat uit 2 gesprekken en een assessment.

Voor extra info kan je terecht bij Lieve Vermeire, directeur HR 050/30.17.02

*Wij kijken alvast uit naar je kandidatuur en laten je snel weten wanneer de volgende stappen binnen de selectieprocedure worden ingepland.*