

## Sergeant (vrijwillig personeel) via bevordering

Voor de aanleg van een werfreserve

### Jouw functie:

#### Doel

Als sergeant sta je in voor:

1. De operationele leiding bij de bestrijding van incidenten over een team medewerkers om door een efficiënte en effectieve inzet van hoge kwaliteit menselijke en materiële schade ten gevolge van incidenten maximaal te beperken.
2. De dagelijkse leiding over een team medewerkers buiten de interventies, om de operationele werking van de zone in goede banen te leiden.
3. Het waken over de kwaliteit en de kwantiteit van de geleverde diensten en prestaties om de doelstellingen van de zone te realiseren op een effectieve, efficiënte en veilige manier.

De sergeant voert zijn taken uit binnen de basis brandweezorg. Als eerste leidinggevende ter plaatse bij een incident, maak je een voorlopig plan. Hiertoe moet je in staat zijn bij elk type incident en je beschikt hiervoor over voldoende basiskennis.

Je hebt oog voor de maatschappelijke impact die een incident met zich mee kan brengen.

De functie sergeant brengt verschillende verantwoordelijkheden met zich mee. Je hebt de leiding over de bemanning van een (multifunctionele) autopomp en de bemanning van bijzondere voertuigen die aan jouw autopomp worden gekoppeld. Je hebt taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden met betrekking tot de operationele leiding en uitvoeringscoördinatie van mensen en middelen vanaf het moment van uitruk tot en met het moment van terugkeer in de kazerne. In geval van opschaling hebt u de leiding over de (blus)eenheden tot de aankomst van de adjudant of officier. Als deze aanwezig is, handel je onder verantwoordelijkheid van de adjudant of officier. Indien de omstandigheden daarom vragen, handel je op eigen initiatief. Je hanteert het standaardmaterieel van de brandweerwagen, eventueel aangevuld met benodigde middelen van andere voertuigen.

### Kernresultaatsgebieden

#### 1. Operationeel leidinggevende (Interventie)

Optreden als verantwoordelijke op het terrein voor een groep medewerkers teneinde op een zo effectief, efficiënt en vooral veilig mogelijke manier de operationele opdrachten van de zone te realiseren.

##### Mogelijke taken (niet limitatief):

- Het leiden van een basisinterventieploeg (minimaal 4 manschappen) tijdens de interventies (redding, brandbestrijding, technische hulpverlening, ...)
- Waken over de veiligheid van de manschappen
- Beslissen over de aard en de prioriteit van de uit te voeren acties en het waken over het correct toepassen van de operationele procedures.
- Oordelen of opschaling nodig is en beslissen of de situatie onder controle is of gestabiliseerd is.
- Het coördineren van meerdere interventieploegen bij afwezigheid van een officier.

#### 2. Operationeel medewerker (Preparatie)

Het onderhouden van zijn fysieke conditie en deelnemen aan oefeningen en opleidingen waardoor men zijn taken kan uitvoeren in alle veiligheid voor zichzelf, zijn collega's en de personen die hulp nodig hebben.

##### Mogelijke taken (niet limitatief):

- Alle operationeel uitvoerende taken, die ook van een brandweerman en korporaal worden gevraagd (omdat het noodzakelijk kan zijn dat de sergeant inspringt in een lege functie).
- Het deelnemen aan fysieke oefeningen, georganiseerd door de zone.
- Het deelnemen aan oefeningen, opleidingen, simulaties, plaatsbezoeken en bijscholing, onder meer gericht op kennis van het grondgebied van de zone.

### De functie kan autonoom beslissen over:

- De keuze van een alternatieve oplossing indien door een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in procedure voorziene oplossingsmethode onhaalbaar is wegens te groot gevaar voor de eigen veiligheid.
- Het afbreken van een operationele opdracht voor zover er ernstig gevaar blijkt voor de eigen veiligheid en er geen andere oplossing mogelijk is om toch de opdracht uit te voeren.

- De keuze van een betere oplossing indien een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in de procedure voorziene oplossingsmethode minder geschikt maakt of er zich een betere aandient en indien de hiërarchische overste niet tijdig bereikbaar is of kan zijn.
- De concrete timing en wijze van uitvoeren van de hem opgedragen taken binnen de instructies gegeven door de verantwoordelijke (onder-) officier en de operationele procedures.
- De zelfstandige uitvoering van beperkte individuele opdrachten als deskundige.
- De zelfstandige uitvoering als operationeel leidinggevende van beperkte opdrachten met een team van maximaal 10 brandweermannen.

#### **De functie moet autorisatie vragen voor:**

- De keuze van de inzetprocedure en eventuele afwijkingen op deze procedure bij de uitvoering van operationele taken.
- Elk initiatief dat hem niet is opgedragen door zijn overste of door het algemeen werkingsreglement van de dienst of dat valt buiten zijn initiatiefrecht in het kader van zijn individuele opdracht.
- Elke bezigheid die de operationaliteit van de dienst beïnvloedt zonder dat er specifieke regels zijn afgesproken omtrent de garantie van de operationaliteit tijdens deze bezigheid.

#### **Plaats in de organisatie**

Als sergeant sta je onder de hiërarchische leiding van een adjudant of het hoger kader. Je kan zowel op het terrein als in de kazerne onder de functionele leiding staan van een middenkader of hoger kader.

Je geeft leiding aan een beperkte groep van minimaal 4 tot maximaal 10 brandweermannen.

#### **Arbeidsomstandigheden/ voorwaarden**

- Je bent bereid tot het presteren van onregelmatige werktijden;
- Je bent bereid tot werken op zater-, zon- en feestdagen en 's nachts;
- Oproepingen zijn mogelijk.

#### **Prestatievergoeding**

Uurloon sergeant (benoemd) = € 20,72 (geïndexeerd)

Er wordt een toelage voorzien voor zaterdag- (75%), zondag (100%)- en nachtprestaties (25%).

## Deelnemingsvoorwaarden

De kandidaten dienen in overeenstemming met art. 56, 2° van het KB administratief statuut en art. 47 van het personeelsreglement operationeel personeel uiterlijk op de datum van de bevorderingsproef, te voldoen aan de volgende voorwaarden:

- benoemd zijn in de graad van brandweerman of korporaal;
- de vermelding "voldoende", "goed" of "zeer goed" gekregen hebben bij de laatste evaluatie. Indien je nog geen evaluatie kreeg vervalt deze voorwaarde;
- titularis zijn van het brevet M01: geslaagd zijn in alle modules van deel 1 en minstens één van de modules van deel 2 van het brevet M01;
- niet beschikken over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie.

## Selectieprocedure

De bevorderingsproef bestaat uit:

Enkel voor kandidaten die nog niet in het bezit zijn van een geldig FGA midden- of hoger kader:

1. Een eliminerende competentietest voor het middenkader. Het bevorderingsexamen voor de graad van sergeant bevat, minstens de competentietest voor het middenkader zoals bedoeld in artikel 35, § 3, 1°.

Kandidaten die slagen voor bovenstaande eliminerende competentietest gaan door naar de praktische geschiktheidsproef.

Kandidaten die reeds in het bezit zijn van een FGA middenkader of hoger kader starten met de eliminerende geschiktheidsproef als eerste selectieonderdeel.

2. Een eliminerende praktische geschiktheidsproef bedoeld om de operationele inzetbaarheid van de kandidaten te testen. Deze proef staat op 40 punten. De kandidaten moeten 50% behalen om te slagen in dit onderdeel en toegelaten te worden tot het volgend selectieonderdeel.
3. een niet-eliminerende psychotechnische proef bedoeld om de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving te testen.
4. Een eliminerend interview bedoeld om de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaten met de functiebeschrijving en de Zone te testen. In dit mondeling deel worden competenties en motivatie gemeten door o.a. werkervaring, kennis van de functie-inhoud, ... te bevragen. De kandidaten maken een opdracht ter voorbereiding op het interview. Het eliminerend interview en de voorbereidende opdracht staan samen op 60 punten. De kandidaten moeten 50% behalen om te slagen in dit onderdeel.

Op het totaal van de bevorderingsproef, moeten de kandidaten 60% behalen om geslaagd te zijn en in de bevorderingsreserve opgenomen te worden

WERKEN BIJ

BRANDWEERZONE

CENTRUM



### Interesse?

- Dien ten laatste op 19/03/2023 jouw cv, motivatiebrief, kopie van het vereiste brevet en (indien je reeds in het bezit bent) kopie van FGA middenkader of hoger kader in via <https://jobpage.cvwarehouse.com/?companyGuid=9545fb55-f488-4a21-a004-25bb3d6742aa&lang=nl-BE>.

### Opgelet:

Het tijdig indienen van de correcte documenten is de uitsluitende verantwoordelijkheid van de kandidaat. Kandidaten die de verkeerde documenten indienen of laattijdig indienen, zullen zonder uitzondering worden geweerd uit de selectieprocedure. Indien je niet zeker bent of een document wel het juiste document is, kan je dit best voorafgaand aan de uiterste inschrijvingsdatum navragen via [jobs@bwzc.be](mailto:jobs@bwzc.be) of via 09 268 89 96

#### Contactpersoon functie-inhoud

Hillert Bingé  
Adjunct directeur operaties  
[hillert.binge@bwzc.be](mailto:hillert.binge@bwzc.be)  
Of 0474 33 26 40

#### Contactpersoon selectieprocedure

Evi De Baets  
Dienst Selectie en Loopbaanontwikkeling  
[evi.debaets@bwzc.be](mailto:evi.debaets@bwzc.be)  
Of 09 268 89 96