**Functieprofiel bestuurssecretaris**

Functie: Bestuurssecretaris facilitair beheer

Nr.: [unieke code SAP]

Graad: Bestuurssecretaris

Plaats in organogram: zie schema van het organogram op de website

Salarisschaal: A1a-A1b-A2a

Statuut: contractueel/statutair

**Voorwaarden bij werving**

Diploma: master

**Specifieke voorwaarden bij bevordering**: zie rechtspositieregeling

**I. Doel van de functie**

Adviesverlening binnen facilitair beheer en mee instaan voor de ontwikkeling en uitvoering van dat beleid.

**II. Resultaatsgebieden**

* De bestuurssecretaris draagt inhoudelijk bij aan het beleidsvoorbereidend werk
	+ - * Formuleert voorstellen en geeft aan waar bestaande situaties kunnen verbeterd worden (initiatief, voortdurend verbeteren).
			* Stelt (in overleg met het diensthoofd)beleidsvoorbereidende nota's op en neemt gefundeerde standpunten in (oordeelsvorming).
			* Verstrekt advies inzake het eigen thema aan verschillende actoren (oordeelsvorming).
			* Verkrijgt instemming voor zijn visie door het aangaan van de dialoog en door in overleg te gaan (overtuigingskracht).
			* Heeft in de eigen acties en voorstellen oog voor de gevolgen ervan op de organisatie en het beleid (betrokkenheid).
* De bestuurssecretaris werkt mee aan de beleidsuitvoering
	+ - * Werkt samen met collega's en klanten/partners en overlegt om de vooropgestelde doelstellingen te bereiken (samenwerken).
			* Beheert als een goede huisvader het provinciehuis in de rol van gebouwverantwoordelijke. Heeft de eindverantwoordelijkheid over de praktische en inhoudelijke organisatie en opvolging van de dossiers/projecten/thema's die hem zijn toegewezen (organiseren).
			* Formuleert voorstellen en ontwikkelt (samen met collega's) o.a. acties en instrumenten om doelstellingen te bereiken en stuurt bij waar nodig (doelmatigheid).
			* Verstrekt informatie en dienstverlening aan betrokkenen en zorgt hierbij voor een klantgerichte aanpak (klantgerichtheid).
			* Werkt inhoudelijke en beleidsmatige projecten uit.
			* Neemt actief deel aan en/of coördineert (organisatiebrede) projecten en houdt hierbij rekening met de belangen van zowel de eigen dienst als deze van de hele organisatie (samenwerking, organisatiebetrokkenheid).
* De bestuurssecretaris volgt actief de ontwikkelingen binnen het beleidsdomein op (voortdurend verbeteren)
	+ - * Documenteert zich over nieuwe tendensen en ontwikkelingen en stelt kennis ter beschikking van de collega's en de dienst.
			* Past nieuwe richtlijnen toe in de praktijk en gaat na of en hoe nieuwe tendensen kunnen toegepast worden.
			* Maakt zich vertrouwd met nieuwe materies die relevant zijn voor de eigen taak.
* De bestuurssecretaris draagt bij tot de algemene werking van de dienst
	+ - * Participeert actief aan het team- en of dienstoverleg en zorgt voor een goede informatiedoorstroming (initiatief, samenwerken.
			* Draagt bij tot het formuleren van dienstbrede strategische en operationele doelstellingen (doelmatigheid, oordeelsvorming).
			* Vervult diverse andere taken die passen binnen de doelstellingen van de dienst.
* De bestuurssecretaris geeft leiding aan en coacht directe medewerkers (resultaat- en ontwikkelingsgericht coachen)
	+ - * Coacht en ondersteunt medewerkers bij het behalen van goede resultaten en het ontwikkelen van hun competenties.
			* Zorgt voor een permanente motivatie van de eigen medewerkers.
			* Staat als evaluator in voor de uitvoering van de functioneringscyclus.
			* Coördineert en organiseert de dagelijkse activiteiten binnen de entiteit.
			* Bouwt momenten van werkoverleg en rapportering in.
			* Creëert de voorwaarden voor een efficiënte aanwending en gebruik van middelen (medewerkers, materiaal, ...) om de doelstellingen te bereiken.
			* Evalueert regelmatig de stand van zaken ten opzichte van de vastgelegde doelstellingen en stuurt bij waar nodig.

Dit functieprofiel wordt aangevuld met specifieke afspraken gemaakt tijdens het planningsgesprek.

**III. Vaktechnische competenties**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Categorie** | **Omschrijving** (*ruim genoeg omschrijven*) | **Niveau** 1= basis2 = gevorderd3= specialist |
| **Reglementering/wetgeving** | * Basispakket administratieve kennis
* Wetgeving contractmanagement
* VLAREM
* ARAB
* Codex over het welzijn op het werk
* AREI
* HACCP
* HVAC
 | 22111222 |
| **(Vak)Technische vaardigheden en kennis** | * Contractmanagement
* Bouwkunde
 | 22 |
| **Computervaardigheden** | * Basispakket PC-vaardigheden
* Building Management System
* Daisy
 | 232 |
| **Geattesteerde vaardigheden** | * /
 |  |

**IV. Competenties**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ORGANISATIECOMPETENTIES** | **Definitie** | **Niveau** |
| **Klantgerichtheid** | Met het oog op het dienen van het algemeen belang, de legitieme behoeften van verschillende soorten (interne en externe) klanten onderkennen en er adequaat op reageren. | 3. Onderneemt, binnen de mogelijkheden van de eigen functie, acties om de dienstverlening aan klanten te optimaliseren. |
| **Betrouwbaarheid** | Handelen vanuit de codes van integriteit, zorgvuldigheid, objectiviteit, gelijke behandeling, correctheid en transparantie uitgaande van de basisregels, sociale en ethische normen (diversiteit, milieuzorg …) Afspraken nakomen en zijn verantwoordelijkheid opnemen. | 2. Brengt sociale en ethische normen in de praktijk. |
| **Organisatiebetrokkenheid** | Zich verbonden tonen met de organisatie, taak en beroep; de belangen ervan verdedigen bij anderen. | 2. Houdt bij de eigen acties (pro)actief rekening met de belangen van de organisatie. |
| **Doelmatigheid** | Het effectief en efficiënt bereiken van doelstellingen. | 3. Formuleert uitdagende (maar haalbare) doelstellingen en zet zich ten volle in om die te bereiken. |
| **GRAADCOMPETENTIES** |  |  |
| **Overtuigingskracht** | Instemming verkrijgen voor een mening, aanpak of visie door goed onderbouwde argumenten te gebruiken, door dialoog en overleg aan te gaan, door autoriteit (bevoegdheid en deskundigheid) gepast aan te wenden en door gepaste strategieën uit te bouwen. | 2. Overtuigt door inhoud én aanpak. |
| **Oordeelsvorming (synthetisch denken)** | Geanalyseerde informatie interpreteren en afwegen om zo tot een synthese of oordeel te komen.  | 2. Neemt standpunten in en overziet de consequenties daarvan.  |
| **Initiatief** | Kansen onderkennen en uit eigen beweging acties voorstellen of ondernemen. | 2. Neemt het initiatief om structurele problemen binnen het eigen takendomein op te lossen (reactief en structureel). |
| **Organiseren** | De benodigde acties, tijd en middelen aangeven en die elementen coördineren om de doelstellingen te bereiken conform de planning. | 2. Coördineert acties, tijd en middelen. |
| **Samenwerken** | Met het oog op het algemeen belang een bijdrage leveren aan een gezamenlijk resultaat op het niveau van een team, entiteit of de organisatie, ook als dat niet onmiddellijk van persoonlijk belang is. | 2. Stimuleert de samenwerking binnen de eigen entiteit, werkgroepen of projectgroepen. |
| **Voortdurend verbeteren** | Voortdurend verbeteren van het eigen functioneren en van de werking van de afdeling door de bereidheid tot voortdurend leren en mee te groeien met veranderingen.  | 2. Ontwikkelt zich binnen de eigen functie en werkt actief mee aan het verbeteren van de uitvoering van taken. |
| FUNCTIESPECIFIEKE COMPETENTIES |  |  |
| **(Resultaat- en ontwikkelingsgericht) coachen** | Medewerkers ondersteunen bij het behalen van goede resultaten en het groeien in een functie door hen te helpen bij het ontwikkelen van hun vermogen om zelfstandig problemen op te lossen. | 2. Coacht met het oog op het ontwikkelen van de gewenste gedragsvaardigheden. |
| Netwerken | Ontwikkelen en bestendigen van relaties, allianties en coalities binnen en buiten de eigen organisatie of entiteit om dan doelgericht en bewust gebruik te maken van deze contacten om informatie, steun en medewerking te verkrijgen.  | 2. Legt nieuwe contacten die voor de eigen taak en opdracht nuttig zijn. |